

人才，

浙江民营经济转型升级之翼

□文/陈彬

浙江是民营经济大省，近年来，浙江省大力实施人才强省战略，创新体制机制，优化人才环境，培养引进民营经济急需的高层次人才，为助推浙江民营经济转型升级增添了强有力的人才之翼。

坚持+突破，规划先行打造人才高地

作为人才队伍的骨干力量，专业技术人才队伍为提升浙江民营经济的自主创新能力，推动浙江民营经济的新飞跃发挥了不可替代的重要作用。2011年6月，《浙江省专业技术人才队伍建设中长期规划（2011-2020年）》正式出台，“坚持”与“突破”成为了今后10年对浙江专业技术人才队伍服务民营经济转型升级一系列规划的核心词。

——三大坚持

一是坚持完善浙江已建立起来的政府宏观管理，市场有效配置，单位自主用人，人才自主择业的专业人才管理体制，使人才管理更符合民营经济便捷高效的用人需求；

二是坚持向企业集聚人才，大力实施企业人才优先开发战略，制定完善扶持企业人才发展的政策措施；

三是坚持经济社会发展需求为导向的人才培养体系，充分发挥企业在人才培养中的重要作用，强化高校、科研院所与企业的人才项目合作。

——两大突破

一是针对浙江民营经济“小而散”的不足以及产业提升集聚的转型升级需求，积极调整专业技术人才产业布局，围绕大平台、大产业、大项目、大企业建设，大力培养掌握核心关键技术，能支撑和引领产业发展的产业和经营人才；

二是要打破行政区域界限和机关、企业、事业单位专业技术人才之间的身份壁垒，进一步消除人才流动中地区、部门、所有制、城乡等制度性障碍，为民营经济的创业创新输送更多的优秀专业技术人才。

培养+引进，内外兼修壮大高端人才队伍

从长期位列全国百强县前十的萧山区、绍兴县，到享誉

世界的国际小商品之都、中国制造的标志——义乌，其背后赖以支撑的是浙江民营经济强大的创业创新能力。作为中国最有活力、最具胆识与魄力的一支经济力量，浙江人社保部门始终将活跃的经济与雄厚的资本作为优势，努力把浙江民营经济打造为浙江最能孕育人才、最能吸引人才的一块热土。

——本土领军人才不断涌现

浙江自1996年启动实施“151人才工程”，并提出高级专家的选拔培养、领军人才队伍建设要向企业倾斜。自2001年起实施新一轮“151人才工程”培养规划，到2010年底，全省在民营经济领域共选拔培养国内具有一定知名度的学术技术带头人400余人，省财政对其中的部分优秀企业领军人才给予了资助。

——产学研一体化培育青年英才

阿里巴巴、传化集团、吉利汽车等这些耳熟能详的浙江民营经济领军企业，在他们的研发团队里活跃着大批年轻的博士后研究人员，企业博士后科研工作站这一平台为他们提供了迅速成长的肥沃土壤。自国家于1985年建立博士后制度后，浙江抢抓机遇，将博士后这一年轻高层次人才培养制度与浙江发达的民营经济结合起来，建立了140家企业博士后科研工作站，其中民营企业建站104家，占74.3%，并在86家民营企业开展了博士后工作试点，设站单位覆盖全省10个地市，58个县（市、区），涉及信息电子、生物医药、光机电一体化、新材料、现代农业、机械制造等浙江民营经济发展重点领域，实现了浙江民营经济龙头企业基本覆盖。

——“海归”、“海鸥”回国创业

2011年8月12日，一种名为“埃克替尼”的新药在北京人民大会堂发布，它的诞生宣告了我国小分子靶向抗癌药完全依赖进口的日子成为历史。而这一创举，是由国家“千人计划”入选者、“海归”博士丁列明带领5位留美博士

在浙江余杭创办的浙江贝达药业完成的。2008年起,随着国家和浙江省引进海外高层次人才“千人计划”的实施,众多像丁列明那样的“海归”博士选择回国来浙创业。据统计,截至2011年6月,浙江省已累计有212位海外高层次人才入选国家和省“千人计划”,其中92人在浙江投资设立了自己的民营创业企业,17人成为了民营高科技企业的研发骨干。

随着国家和省“千人计划”的实施推进,浙江各地更难掩对一流海外人才的渴望:杭州市推出了“全球引才521计划”,举办杭州国际人才交流与合作大会,倾力打造“留学人员创业天堂”;宁波市连续3年举办“中国浙江·宁波人才科技周”,形成了人才与科技的“高洽会”、“高交会”品牌;绍兴市启动了“330海外英才计划”,连续3年组织“海外博士绍兴行”活动,形成了特色的“人才峰会”模式……蓬勃发展的浙江民营经济和良好的创业环境吸引了大量海外高层次人才归国,而他们的到来也为浙江民营经济产业的转型升级带来了世界一流的高新技术和经营管理理念。

规范+服务,制度创新推进人才科学评价

在浙江的专业技术人才总量中,民营经济领域的人才占据了过半的比例。如何发挥政府的管理职能去服务、引导民营经济专业技术人才,更加科学、有效地开展民营经济人才评价工作,为民营经济评价并发现更多的优秀人才,是浙



省委、省政府在杭州召开省“521”人才座谈会



第三届中国博士后人才与科技项目浙江洽谈会现场

江较早就开始思考的问题。

——规范评价统一标准

作为市场经济的先行地区,浙江对待民营经济的人才评价一直以来坚持一视同仁的标准,打破身份界限,将民营经济专业技术人员统一纳入全省各级、各系列评委会进行申报、评审,坚持用统一的标准评价不同所有制成分的人才。目前全省民营经济领域专业技术人才总量达到75.59万人,具有中高级职称的近20万人,一个以品德、能力和业绩为导向,重业内和社会认可,面向全社会各类专业技术人才的评价机制已初步建立。

——树立主动服务理念

浙江民营经济起步早,且大多为白手起家、孕育于乡镇,其本土高级管理人员中学历较低、不具备中级资格的现象较为常见。对这些经历市场洗涤,具有丰富的经营管理实践经验,取得了突出的业绩成果,为浙江经济社会发展做出了巨大贡献的经营管理人才,浙江省人力社保部门秉承重能力、业绩和业内社会认可,不唯学历、不唯资历的评价理念,在坚持评审标准统一的基础上,在高级经济师评审中出台了打破学历资历限制的直接申报政策,规定企业年销售收入5000万元以上、净资产收益率在6%以上或近3年平均年缴税在500万元以上的盈利企业,以及近2年内本企业销售收入进入全省本行业(大类)前10位的企业,其董事长、总经理和40周岁以上的副董事长、副总经理,可破格直接申报,参加高级经济师资格评审。该项政策出台后,得到了浙江广大民营企业家的热烈响应,截至目前已有1329位浙江优秀企业家通过该项政策申报并最终评审取得了高级经济师的资格。

——开辟人才绿色通道

为集聚民营经济人才,打破身份壁垒和地区、部门、所有制障碍,浙江人力社保部门出台一系列政策,为民营经济广纳英才开辟绿色通道。

对从党政机关“下海”到民营企业的人员,规定由国家机关进入企业从事专业技术工作的人员,在3年内可以根据本人的学历、资历条件以及水平能力、工作业绩直接申报相应的专业技术资格。

对海外高层次人才,规定非中华人民共和国国籍的海外高层次人才可凭持有的《浙江省海外高层次人才居住证》,参加浙江各类专业技术资格评审,并明确了为入选国家和省“千人计划”人员直接确认高级专业技术资格。

对留学归国人员,允许根据其学历、资历直接申报相应专业技术资格。

-(作者单位:厅专业技术人员管理处)